

Manager, Strategy and Contingency Planning / Chef des stratégies et de la planification des mesures d'urgence

Champion Contingency Planning for Service Continuity Across Ontario

Are you a collaborative, people-focused leader with deep expertise in labour relations and operational planning?

The Treasury Board Secretariat (TBS) has established a new branch to lead labour dispute and contingency planning for the Ontario Public Service (OPS), and we're looking for a manager to advance this work. As Manager, Strategy and Contingency Planning, you will play a central role in preparing the OPS for potential labour disruptions through strategic planning and coordination.

This is a unique opportunity to build and shape a new team, support government-wide service continuity, and lead cross-ministry efforts during critical times. You will be the OPS-wide lead for labour contingency planning, working with bargaining agents and ministry partners to ensure alignment, readiness, and clear communication. You'll work directly with senior leaders across government, influencing decisions that shape Ontario's readiness and response during critical times.

This leadership role requires balancing strategic labour relations expertise with practical operational planning to maintain essential public services when they're needed most.

If you're motivated by complex challenges and ready to support Ontario through labour disruptions, we'd love to hear from you.

The Ontario Public Service: Strengthening Ontario, Together.

A career in the Ontario Public Service (OPS) is driven by purpose. We're building a stronger Ontario by delivering programs and services that make a real difference in people's lives. If you share this ambition, you'll find a workplace that reflects the diversity of the people we serve and empowers you to lead with confidence.

Why Your Leadership Belongs Here:

- **Purpose that drives you: Lead work that matters. Your leadership will shape policies, programs, and services that improve lives across the province—every day.**
- **A culture that supports you: Thrive in a flexible, inclusive, and respectful workplace that values your well-being and empowers you to bring your whole self to work.**

- **A career that grows with you:** Explore leadership opportunities across ministries and sectors. With access to mentorship, learning, and mobility, your career can evolve here.
- **Recognition that reflects your impact:** We value the difference you make. You'll receive competitive pay, a defined-benefit pension, and benefits that support your well-being—plus meaningful recognition for your contributions.

About the job

We believe great leadership starts with high standards and strong support. In the OPS, that means showing up with authenticity, acting with integrity, and having the courage to do what's right, even when it's hard.

As a leader, you'll shape a team culture that sparks innovation, supports collaboration, and champions inclusion. You'll help build a workplace that is diverse, anti-racist, and accessible, where everyone feels safe, respected, and able to thrive.

You won't be doing it alone. We invest in our leaders through mentorship, learning opportunities, and cross-ministry networks that help you grow your impact and connect with peers across the organization.

Leadership is about impact, and in this role, you'll have the opportunity to make a meaningful one.

In this critical role, you will:

- **Lead the strategy, coordination and development of labour contingency plans supporting the continuity of government services during labour disruptions.**
- **Build, maintain and develop relationships with internal partners across all ministries and agencies.**
- **Provide expert advice and guidance on labour dispute protocols, strike readiness, and operational response.**
- **Support recruitment and coaching, develop work plans, and set operational directions and goals.**
- **Collaborate with key labour relations experts and operational partners to align contingency planning with government-wide labour relations frameworks.**
- **Develop communication strategies and planning tools to support readiness across the OPS.**

- **Champion a collaborative, inclusive, and innovative work environment.**

Meet Your New Team

You will be joining the leadership team in the Contingency Planning and Operations Division within the OPS Strategic Labour Relations and Compensation Practices Group (OSLRC). This newly established division leads cross-ministry coordination and operational planning for labour dispute contingency efforts, strengthening strategy development and collaboration to maintain public service continuity.

This team works closely with the Employee Relations and Negotiations Division (ERND) and Pay and Benefits Services Division (PBSD) to support and build a responsive and resilient OPS.

In this role, you will report to Gloria Varghese, Assistant Deputy Minister, Contingency Planning and Operations Division.

As the Manager, Strategy and Contingency Planning, you will have the exciting opportunity to grow and shape a new team of high performing and dynamic professionals. The Labour Dispute Contingency Planning Branch is actively recruiting for positions across their organization. To learn more about the exciting staff level opportunities, please check out the following job advertisement: Team Lead & Senior Policy Analysts.

What you bring to the team

Leadership and People Management

- **Demonstrate the leadership behaviours, attributes and mindsets for leaders across the organization to lead the OPS into the future and deliver our vision.**
- **Ability to support the growth of others by providing timely feedback, encouraging learning, and creating opportunities for development.**
- **Commitment to fostering an inclusive environment where everyone feels respected, valued, and empowered to contribute.**

Strategic Labour Relations Expertise

- Extensive knowledge of OPS collective agreements, dispute resolution frameworks, and union-management dynamics.
- Proven ability to provide strategic advice on complex labour relations issues and support effective decision-making in high-stakes environments.
- Skilled in navigating sensitive labour matters while balancing organizational priorities and maintaining constructive union-management relationships.

Contingency Planning and Operational Oversight

- Experience leading complex operational planning, particularly in the context of service disruptions or critical scenarios.
- Demonstrated ability to navigate operational processes, interpret directives and case law, and leading partner engagements.
- Solid understanding of government structures and administrative processes, including operations and policy frameworks.

Relationship Management and Communication

- Ability to foster collaboration, influence partners, and build trust across ministries and leadership levels.
- Exceptional communication skills to convey complex information clearly, develop practical guidance for diverse audiences and anticipate where questions may arise and how to provide appropriate support.

Additional information

Address: 1 English Temporary, duration up to 12 months, 315 Front St W, Toronto, Toronto Region

Compensation Group: Management Compensation Plan

Schedule: 6

Category: Management and General

Posted on: Wednesday, October 8, 2025

Apply by: Monday, October 27, 2025 11:59 pm EDT

Champion de la planification des mesures d'urgence pour la continuité des services dans l'ensemble de l'Ontario

Êtes-vous un leader collaboratif, axé sur les personnes, avec une expertise approfondie en relations de travail et en planification opérationnelle?

Le Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT) a créé une nouvelle direction générale pour diriger la planification des conflits de travail et des mesures d'urgence pour la fonction publique de l'Ontario (FPO), et nous cherchons un chef pour faire avancer ce travail. En tant que **chef des stratégies et de la planification des mesures d'urgence**, vous jouerez un rôle central dans la préparation de la FPO à d'éventuelles perturbations de main-d'œuvre grâce à la planification stratégique et à la coordination.

C'est une occasion unique de bâtir et de façonner une nouvelle équipe, de soutenir la continuité des services à l'échelle gouvernementale et de diriger les efforts interministériels en période critique. Vous serez le responsable à l'échelle de la FPO pour la planification des mesures d'urgence de travail, travaillant avec les agents de négociation et les partenaires ministériels pour assurer l'harmonisation, la préparation et une communication claire. Vous travaillerez directement avec les hauts dirigeants du gouvernement, influençant les décisions qui façonnent la préparation et l'intervention de l'Ontario en période critique.

Ce rôle de leadership exige de concilier une expertise stratégique en relations de travail avec une planification opérationnelle pratique afin de maintenir les services publics essentiels quand ils sont le plus nécessaires.

Si vous êtes motivé par des défis complexes et prêt à soutenir l'Ontario à travers les perturbations du travail, nous serions ravis d'avoir de vos nouvelles.

La fonction publique de l'Ontario : Renforcer l'Ontario ensemble.

Une carrière dans la fonction publique de l'Ontario (FPO) est motivée par un objectif. Nous bâtissons un Ontario plus fort en offrant des programmes et des services qui font une réelle différence dans la vie des gens. Si vous avez également cette ambition, vous trouverez un milieu de travail qui reflète la diversité des personnes que nous servons et qui vous permet d'exercer votre leadership avec confiance.

Pourquoi votre leadership a sa place ici :

- **Un objectif qui vous motive** : dirigez des projets qui comptent. Votre leadership façonnera des politiques, des programmes et des services qui amélioreront la vie des gens partout dans la province, chaque jour.
- **Une culture qui vous soutient** : vous vous épanouissez dans un environnement de travail flexible, inclusif et respectueux qui valorise votre bien-être et vous permet d'être pleinement vous-même.
- **Une carrière qui évolue avec vous** : découvrez des possibilités de leadership dans l'ensemble des ministères et des secteurs. Grâce au mentorat, à l'apprentissage continu et à la mobilité, votre carrière peut évoluer ici.
- **Une reconnaissance à la hauteur de votre incidence** : nous apprécions votre contribution à sa juste valeur. Vous bénéficierez d'un salaire concurrentiel, d'un régime de retraite à prestations déterminées et d'avantages sociaux qui favorisent votre bien-être, ainsi qu'une reconnaissance réelle de votre travail.

Au sujet de l'emploi

Nous croyons qu'un bon leadership commence par des normes élevées et un soutien solide. Dans la Fonction publique l'Ontario, cela consiste à faire preuve d'authenticité, à agir avec intégrité et à avoir le courage de faire ce qui est juste, même lorsque c'est difficile.

En tant que leader, vous devrez façonner une culture d'équipe qui stimule l'innovation, soutient la collaboration et promeut l'inclusion. Vous contribuerez à créer un milieu de travail diversifié, qui lutte contre le racisme et est accessible, où tout le monde se sent en sécurité, respecté et peut s'épanouir.

Vous ne travaillerez pas seul. Nous investissons dans nos leaders par le mentorat, des occasions d'apprentissage et des réseaux interministériels qui vous aident à accroître votre influence et à vous connecter avec vos pairs dans l'ensemble de l'organisation.

Le leadership, c'est la capacité d'exercer une influence et, dans ce rôle, vous aurez l'occasion d'avoir une influence importante.

Dans ce rôle critique, vous devrez :

- Diriger la stratégie, la coordination et l'élaboration des plans de mesures d'urgence en matière de travail soutenant la continuité des services gouvernementaux lors des perturbations du travail.
- Bâtir, maintenir et développer des relations avec les partenaires internes de tous les ministères et organismes.

- Fournir des conseils et des orientations d'experts sur les protocoles en cas de conflit de travail, la préparation à la grève et la réponse opérationnelle.
- Soutenir le recrutement et l'encadrement, élaborer des plans de travail et définir des orientations et objectifs opérationnels.
- Collaborer avec des experts clés en relations de travail et des partenaires opérationnels afin d'harmoniser la planification des mesures d'urgence aux cadres gouvernementaux des relations de travail.
- Élaborer des stratégies de communication et des outils de planification pour soutenir la préparation dans l'ensemble de la FPO.
- Promouvoir un environnement de travail collaboratif, inclusif et innovant.

Rencontrez votre nouvelle équipe

Vous vous joindrez à l'équipe de direction de **la Division de la planification des mesures d'urgence et des activités connexes** au sein du **Groupe des pratiques pour les relations de travail stratégiques et la rémunération de la FPO (RTSR FPO)**. Cette division nouvellement créée dirige la coordination interministérielle et la planification opérationnelle relatives aux plans d'urgence en cas de conflit de travail, renforçant l'élaboration de stratégies et la collaboration pour maintenir la continuité des services publics.

Cette équipe travaille en étroite collaboration avec la **Division des relations avec le personnel et des négociations (DRPN)** et la **Division des services de la paie et des avantages sociaux (DSPAS)** pour soutenir et bâtir une FPO réactive et résiliente.

Dans ce rôle, vous relèverez de **Gloria Varghese, sous-ministre adjointe, Division de la planification des mesures d'urgence et des activités connexes**.

En tant que chef des stratégies et de la planification des mesures d'urgence, vous aurez l'occasion passionnante de développer et de former une nouvelle équipe de professionnels dynamiques et performants. La Direction de la planification des mesures d'urgence relatives aux conflits de travail recrute activement pour des postes au sein de son organisation. Pour en savoir plus sur les occasions passionnantes au niveau du personnel, veuillez consulter l'offre d'emploi suivante : **chef d'équipe et analystes principaux des politiques**.

Ce que vous apportez à l'équipe

Leadership et gestion des personnes

- Adopter les comportements, les attributs et l'état d'esprit qui caractérisent le leadership des dirigeants, à l'échelle de l'organisation, pour mener la FPO sur la voie de l'avenir et concrétiser sa vision.
- Capacité à soutenir la croissance des autres en fournissant des retours opportuns, en encourageant l'apprentissage et en créant des occasions de perfectionnement.
- Engagement à favoriser un environnement inclusif où chacun se sent respecté, valorisé et habilité à contribuer.

Expertise stratégique en relations de travail

- Connaissance approfondie des conventions collectives de la FPO, des cadres de résolution des conflits et des dynamiques patronales-syndicales.
- Capacité éprouvée à fournir des conseils stratégiques sur des questions complexes de relations de travail et à soutenir une prise de décision efficace dans des environnements à enjeux élevés.
- Compétent pour gérer des questions sensibles du travail tout en équilibrant les priorités organisationnelles et en maintenant des relations patronales-syndicales constructives.

Planification des mesures d'urgence et supervision opérationnelle

- Expérience en gestion de planification opérationnelle complexe, particulièrement dans le contexte de perturbations de service ou de scénarios critiques.
- Capacité démontrée à naviguer dans les processus opérationnels, interpréter des directives et jurisprudence, et diriger des mandats avec des partenaires.
- Une solide compréhension des structures gouvernementales et des processus administratifs, y compris les opérations et les cadres politiques.

Gestion des relations et communications

- Capacité à favoriser la collaboration, influencer les partenaires et bâtir la confiance entre ministères et niveaux de direction.
- Compétences exceptionnelles en communication pour transmettre clairement des informations complexes, élaborer des conseils pratiques pour des publics diversifiés et anticiper où des questions pourraient surgir et comment offrir un soutien approprié.

Renseignements supplémentaires

Adresse:

- 1 anglais Temporaire(s), durée jusqu'à 12 mois, 315 Front St W, Toronto, Région Toronto

Date de publication:

le mercredi 8 octobre 2025

Postulez d'ici:

le lundi 27 octobre 2025 23h59min HAE